



人权政策 (2022 年 12 月版)

KiK Textilien & Non-Food GmbH, 下文简称“KiK”, 在其所属任何经营场所, 始终秉承尊重人权的理念。本声明引用并作为《KiK 供应商行为守则》(适用于所有 KiK 商业行为的规则) 和《KiK 全球行为守则》(规定了 KiK 所属员工应当执行的基本要求) 的补充。

KiK 公司秉承讲道德、负责任并支持、尊重人权的理念开展商业活动。在开展营运的过程中, 公司始终致力于遵守国家法律法规、《国际人权宪章》中国际公认的核心人权和国际劳工组织 (ILO) 的核心公约。在此基础上, 我们遵守《联合国商业与人权指导原则》和《经济合作与发展组织跨国企业指南》。

我们的合作伙伴同样遵守上述标准。

当今世界拥有全球化的市场和复杂的供应链, 将众多拥有不同文化背景、发展程度和社会结构的主体紧密地联系到一起。国际贸易关系为参与其中的所有个体, 创造了促进发展、经济增长和保障社会稳定的机遇。把握机遇、造福人类, 正是基于对人权的保护。

公司的首要义务是有效执行符合国家规定的政策、法律、法规和实施机制, 以保护人权, 并承诺我们的商业行为有责任、有义务, 按照《联合国商业与人权指导原则》的规定, 在运营和建立关系过程中始终尊重人权。

KiK 的人权承诺适用于我公司下属和管辖的业务范围, 以及我公司供应链中的各方。我公司供应链中的所有商业合作伙伴, 均有责任、有义务尊重人权并提供相应工作环境。

公司的业务重点是时装贸易, 在日常工作中会对接新兴市场和发展中市场, 可能具有更高的侵犯人权的潜在风险。我们必须直面这一挑战, 高效应对并化解此类风险。我们将审慎评估是否可通过有效管理和互动以改变局面, 而不是简单退出此类国家。

公司期望

下文所述规定适用于 KiK 所属商业活动和全体员工。此外, 公司期望我们的供应商和商业合作伙伴同样遵守本规定, 并采取相应措施以保护人权。



平等和无歧视的权利

我们坚决支持反对歧视，并推动平等。无论国籍、种族、社会阶层、健康状况、残疾、性别取向、年龄、性别、政治立场、宗教、哲学、工会会员资格或其它任何个人特征，均平等对待（雇佣条件中合理要求的区别对待除外）。我们着重关注公平公正，特别是工作和聘用条件方面，包括薪酬和晋升。

生命、自由和个人安全的权利

KiK 尊重员工个人自由、生命权和身体完整性，并重点关注劳工条件。维护职业健康和安全性是 KiK 的重中之重。我们将确保每一位员工的个人信息安全。

公平有利的工作条件的权利

KiK 致力于为每一位员工创造公平和有利的工作条件。其中包括但不限于，支付薪酬，为所有员工（作为最低限度）提供合理的工资，尽力为其及其家庭创造体面的生活。

妇女与儿童权及禁用童工的权利

KiK 支持《联合国消除对女性歧视公约》和《联合国儿童权利公约》。鉴于我们的供应链劳动力大多为女性，公司特别保护妇女与儿童权利，给予特别关心和帮助，禁止任何形式的歧视。KiK 严格反对并禁止使用童工。

不得奴役和强迫劳动

KiK 不接受任何形式的奴役、抵债劳动、奴役或其它强迫和强制劳动或无报酬工作。

不得虐待和侮辱人格

KiK 坚信人人享有免受任何形式的身体、语言、性别虐待或其它形式侮辱的权利。

获得有效救济的权利

任何遭受人权暴力的受害者均有权获得在法律框架下有效且相应的救济。



结社自由

人人有权就劳资谈判自由进行和平集会和结社。

社会保险权利

KiK 认可社会保险权利，特别在失业、受伤、疾病、残疾、子女抚养、丧偶和老龄的情况下。

休息和休假的权利

KiK 支持员工享有相应休息和休假的权利，包括基于国家和国际法律的工作时间限制和定期带薪休假。

环境清洁、饮水安全和卫生的权利

人人享有居于健康环境并获得洁净饮水和恰当卫生系统的权利。商业运营应尊重上述权利并作出相应设计。

尽职调查流程

风险管理系统

在运营和开展商业合作的过程中，KiK 始终致力于尊重人权和人权环境，并通过实施相应的管理系统来识别并分析最为突出的风险。我们始终致力于预防、降低和补救由 KiK（特别是公司自主运营和供应链）导致或造成的负面影响。

风险管理系统的內容之一是，对公司的纺织品和非食物供应链定期进行风险分析，且已着手将此类分析拓展至公司所属的运营和非商业货物供应链，包括公司的服务供应商。识别出的风险将按照其严重程度、可逆性、发生的可能性和公司影响力，明确轻重缓急。从而帮助公司采取正确措施，并利用公司影响力与商业合作伙伴直接合作，或其它参与者进行合作，或提出部门倡议。

下列主要人权风险将识别为公司供应链中的突出风险，并按照《KiK 供应商行为守则》进行处置：工作时间；公平报酬；儿童和强迫劳动；聘用条件；职业健康和安全；歧视；结社自由和环境。上述内容将在供应商 CSR 文件包中进一步体现，其中包括各类特殊政策，例如童工政策。我们要求全体 KiK 合作伙伴务必尊重国际公认的一切人权，避免出现和参与任何违反人权的行



为。《KIK 供应商行为守则》体现的是 KIK 在选择供应商和商业合作伙伴时将考量的人权和环境期待。

公司应对已识别风险领域的举措已纳入公司的采购策略和政策。其中包括信息传递和培训、商业伙伴遵守此类规定并延伸至下游供应链的合约保障，以及实施相应的风险检查和审计，以核实对于上述规定执行的合规性。

投诉机制

尽管公司将竭尽全力避免侵犯人权，但我们清醒地认识到仍有可能发生违规行为。因此，有必要建立有效的投诉机制。如果在公司所属营运和供应链中发现潜在的违规或违反人权行为，可按照公司公共申诉政策的规定，通过公司软件 EQS 进行报告（<http://kik.integrityline.com> 或 socialcompliance@kik-textilien.com）。目前公司正在进一步完善申诉机制，并提升内外部利益相关方（特别是供应链中）对此项工作的知晓度。

救济

若发生因公司业务活动实际导致或造成侵犯人权的情形，我们承诺采取有效的**救济措施**。

若公司风险管理或投诉流程确认识别出的风险已实质发生或即将发生，Kik 将采取一切合理措施，以避免、终止或缓解任何可能的侵权行为。若此类侵权行为无法避免且无法终止，公司将（如有可能）与商业伙伴和/或进一步相关方展开合作，就如何终止或缓解此类侵权行为达成相应的联合意见。若无法实现或存在严重违背信用的情形，Kik 保留终止此类商业关系的权利。

报告

Kik 将按照公开透明的原则，公布公司人权尽职调查的实施过程和结果。Kik 将就该政策的实施和管理进行年度公开报告，以履行尽职调查义务。

本人权政策中规定的期望内容，连同公司《供应商行为守则》《全球行为守则》和《通用采购规则》共同构成公司所有商业行为的基础。

我们期望公司全体员工以及商业合作伙伴，能够遵守我司要求其担负的上述责任。任何货物供应商不得仅同意和接受上述商业规定作为其聘用或商业关系的条件，而应当执行此类规定作为其自身经营的基础，并协助公司执行本政策。



公司将按照尽职调查事务的标准，定期审查并更新相关政策、流程和管理系统，并专门处理特定的预防性事务。

公司高级管理团队将负责监督本政策的执行情况。

Patrick Zahn



CEO/ 首席执行官



Dirk Ankenbrand



CMO/ 首席营销官

Ansgar Lohmann



Head of CSR Department/ CSR 部门负责人

供 应 商:

负责人签名:

日 期:

公 章: